



„Uniós munkavállalók szabad mozgása – Magyar és Román tapasztalatok”

Szeged, 2011. április 27-28.



HUMÁNERŐFORRÁS MEGBECSÜLÉS, MINT A KÓRHÁZ „JÖVŐKÉP PROGRAMJÁNAK” RÉSZE

A humán erőforrás megléte és minősége fontos gazdasági tényező, szűkössége vagy képzetlensége gazdasági kudarcok előidézője. Volt "becsület és hit" dolga, jól – rosszul megfizetett áru, "csak egy kicsit jobban - csak egy kicsit többet" ügyeletes jelszó."

Dr. Bede Rita

Dr. Baráth Lajos

SZTE c. docens

főigazgató

Dr. Diósszilágyi Sámuel Kórház Makó

Dr. Bugyi István Kórház Szentes



Az előadás témakörei

- Az egészségügy, mint társadalmi-gazdasági alapkérdés
- Humán erőforrás menedzselése, annak jelentősége és kapcsolata a kórházban, mint speciális üzemben
- Életpályamodell az egészségügyi dolgozók elismerésére
- Jövőkép program egy konkrét egészségügyi intézményben
- Humán erőforrás megbecsülési, elismerési és menedzselési program bemutatása egy konkrét intézményben



Néhány tény az elvándorlás okairól

2010-ben több mint 1100 orvos kérte a külföldi munkavállaláshoz szükséges igazolást. Ez több mint ahányan orvosi diplomát kaptak ebben az évben.

Amellett, hogy a fizetés többszöröse – pl. Angliában 8-szoros – a hazainak, jobb munkakörülményeket és nagyobb társadalmi megbecsülést kapnak elvándorló orvosaink.

Magyarországon egy orvos az életpályája alatt az ügyeleteket beleszámítva 5 évvel dolgozik tovább, mint az átlag munkavállaló, óradíja viszont kevesebb, mint a szakmunkásoké.



„Az egészségügyi dolgozók elvándorlását csak uniós együttműködés csökkentheti „

Egészségügyi miniszterek informális ülése, Gödöllő 2011. április 4-5.

„...az erős és versenyképes Európa nem valósítható meg egészséges emberek, munkaerő nélkül...” *Réthelyi Miklós miniszter*

„...egyes tagállamokból olyan mértékű az egészségügyi dolgozók elvándorlása, hogy az már az ellátásbiztonságot is fenyegeti. Segíteni kell a tagállamokat abban, hogy megtartsák dolgozóikat...” *Szócska Mikós államtitkár*

„...egyre nagyobb az igény az egészségügyi ellátásra, és eközben egyre kevesebb a dolgozó. Ez ördögi kör, az a kérdés, hogy hogyan lehet megoldást találni... a megoldások felvázolására európai irányelveket kell kidolgozni...2020-ra az egészségügyi szektorból 1millió munkaerő hiányzik majd ...” *John Dalli egészségügyi és fogyasztópolitikai biztos*



„Egészséget az egészségügyieknek” stratégiája

Szűrővizsgálati programot indítunk a kórház munkatársai számára, hogy a sokszor megterhelő munkavégzés mellett egészségük védelme, a betegségek megelőzése biztosított legyen.



„Egészséget az egészségügyieknek” programjai

- **HPV oltási program**
- **Pszichológiai kérdőív / burn out felmérés/**
- **Melanoma és más bőrdaganat szűrés**
- **Laboratórium** rizikófaktor meghatározás
Vizsgálatok: összkoleszterin, HDL-LDL-koleszterin, triglicerid, vércukor, húgysav, vérékép / anaemia gyanú esetén, férfiaknál : PSA
- **Tüdő állapot vizsgálat:** spirométerrel, dohányosoknak CO mérés
- **Szemészeti vizsgálat:** Szemvizsgálat, glaucoma szűrés, tanácsadás
- **Ortopédiai vizsgálat:** Lúdtalp, gerincvizsgálat, tanácsadás
- **Csontsűrűség mérés** Ajánlható menopausa idején nőknek, de panaszok esetén mindkét nemnek.
- **Arcdiagnosztika:** előadás, vizsgálat, tanácsadás
- **Életmód klub:**
 - Zsír%, BMI mérés és táplálkozási tanácsadás „hogyan csökkentheti testsúlyát egészségesen és hogyan őrizheti meg alakját? „
 - Testösszetétel analízis végzése
 - Szívstressz állapot mérés

A vizsgálatok kivitelezésében támogatókat kerestünk, illetve részben a kórház finanszírozza.

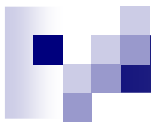


Összefoglalás

A munkával való elégedettség fontos mind a szervezet, mind a munkavállaló szempontjából, hiszen elégedett dolgozókkal jobb eredmény érhető el.

A dolgozó elégedettségét – a munkakörnyezet és a feladat jellemzői mellett – jelentősen befolyásolja, hogy van-e lehetősége előrelépni a szervezeti hierarchiában és biztosított-e képességei, készségei fejlesztése. A nem anyagi juttatások általában nagyobb szerepet játszanak az elégedettség meghatározásában, mert azt fejezik ki, hogy a szervezet törődik alkalmazottaival. Az elégedettség illetve az elégedetlenség forrása az emberi kapcsolatokban rejlik. S ezt szolgálja intézményünk

„Humán erőforrás megbecsülési, elismerési és menedzselési programja”



*„Embernek lenni pontosan annyit jelent, mint felelősnek lenni.
Érezni, hogy a kővel, melyet lehelyez, a világot építi tovább.”*

Antoine de Saint-Exupéry



Köszönöm a figyelmet!