

Gender & Diversiteit in Organizations

Marieke van den Brink

Faculteit der Managementwetenschappen / Bedrijfskunde

Geaffilieerd aan het Institute for Genderstudies

17 december 2012, 07:12

SCP: uitzendbureaus discrimineren allochtonen



Foto ANP / Ilvy Njikiktjen

ECONOMIE Ruim een kwart van de niet-westerse werkzoekenden heeft kans op een baan via uitzendbureaus. Maar van de autochtone werkzoekenden met identiek cv maakt bijna de helft kans op d vandaag gepubliceerd onderzoek van het Sociaal en Cultureel

Discriminatie
het rapport 'C
arbeidsmarkt
de hoge werk



Flink meer klachten over leeftijdsdiscrimi

door J

UTRECHT (ANP) - De Commissie Gelijke Behandeling (CGB) heeft vori klachten binnengekregen. Vooral het aantal verzoeken om een oordeel c leeftijdsdiscriminatie nam toe. Dat bleek dinsdag uit het jaarverslag van

In totaal kreeg de organisatie 621 klachten binnen van mensen die zich c 93 (45 procent) meer dan in 2004. Daarvan hadden er 208 (3 dsdiscriminatie, bijna twee keer zoveel als een jaar eerder. Voi e verwachten, omdat leeftijd sinds mei 2004 een discriminatie rminatie op het werk kwamen ook vorig jaar de meeste klacht 7 procent), 149 meer dan in 2004. De commissie velde in totaa n bracht zes adviezen uit, waarvan vier over leeftijdsdiscrimin:

rt dossiers gegrond

kwart van alle dossiers werd als ongegrond afgesloten. In 33 za n door naar een bemiddelaar. Dat is sinds vorig jaar mogelijk. I ng geaccepteerd en in vier zaken moeten de partijen daar nog over beslissen. Vijf bemiddelingspogingen zijn inmiddels afgerond. Vier daarvan zijn geslaagd.

Adviezen van de CGB zijn niet bindend. Maar in 73 procent van de gevallen is het oordeel



Econoom beschuldigt UvA van seksediscriminatie



De Universiteit van Amsterdam wordt aangeklaagd vanwege seksediscriminatie. Foto ANP

Edith Kuiper wilde docent aan de UvA worden. Ze werd gepasseerd en vermoedde seksediscriminatie.

door Danielle Pinedo

"Onzin", zegt de UvA in NRC Handelsblad.

De econoom Edith Kuiper (53) stapt naar de rechter omdat zij naar eigen zeggen gepasseerd is voor de functie van universitair docent op de faculteit Economie en Bedrijfskunde aan de Universiteit van Amsterdam. Rechtszaken over discriminatie bij een wetenschappelijke benoeming komen weinig voor in Nederland.

Afgerond onderzoek

- Gender in werving en selectie van hoogleraren
 - Weinig transparantie
 - Informele netwerken
 - Dubbele standaarden in beoordeling
- Diversiteit in werving en selectie kroonbenoemingen politie
- Talentbeleid aan universiteit



Marieke van den Brink

Huidig VENI-onderzoek: Diversiteitsbeleid

- Probleemformulering praktijk
 - Veel financiële middelen
 - Gericht op individu
 - Weinig duurzame verandering
- Lacune theorie
 - Nadruk op oorzaken (Deutch 2007)
 - Weinig focus op verandering en evaluatie (Martin 2010)
 - Nadruk op planbaar, lineair proces

Theoretisch raamwerk voor duurzame verandertrajecten ontbreekt



Onderzoeksstrategie

- Combinatie van verschillende concepten uit critical diversity studies, organizational change en organizational learning
- Multiple case study design (Eisenhardt 1989; Eisenhardt & Graebner 2007)



- Practice based approach (Nicolini, 2009)
 - Systematische methode voor complexe processen
 - Nadruk op dagelijkse praktijk
 - Retrospectief en 'real life'
- Documentenanalyse, interviews, focus groepen, observatie

