

Netwerken

Netwerken wordt vaak als lastig en eng gezien, maar het is uiteindelijk een kwestie van gewoon doen. Je zult dan ervaren dat netwerken ook heel leuk kan zijn! Want wanneer je met iemand in gesprek bent over iets wat jullie beiden enthousiasmeert of vragen waar jullie beiden mee worstelen, kan een netwerkgesprek heel inspirerend zijn. Zo'n gesprek kan je ook veel opleveren, want uit onderzoek blijkt dat maar liefst 70% van de vacatures worden vervuld via het netwerk!

Wat is netwerken?

Netwerken is "het doorgeven informatie van de ene persoon aan de andere, om voor elkaar iets te betekenen"¹. Als je tijdens je hier tijdens je studie al bewust mee bezig bent, dan kan dat je in de toekomst veel opleveren. Door je netwerk op te bouwen en te onderhouden, zal je zien dat hulp vaak vanuit onverwachtse hoek komt!

Tijdens je studie komen er regelmatig gastsprekers langs bij hoorcolleges. Is er een verhaal wat jou erg aanspreekt? Schrijf de naam van de spreker en het bedrijf op. Wie weet kun je hem/haar later benaderen, bijvoorbeeld als je een stage of (bij)baan zoekt! Je kunt deze persoon bedanken voor het gastcollege, zeggen dat je het heel interessant vond en vragen of je hem/haar mag volgen op LinkedIn. Zo kun je deze persoon makkelijk onthouden, nieuwe updates zien en kan de ander jou later ook makkelijker herinneren (als hij/zij bijvoorbeeld op zoek is naar een nieuwe collega).

Ook je docenten hebben allemaal een netwerk van hun oud-studiegenoten en studenten die op interessante posities terecht zijn gekomen. En vergeet je privé-netwerk niet: misschien hebben je familie of vrienden of kennissen niet de baan waar jij van droomt, maar ook zij ontmoeten dagelijks allerlei mensen binnen hun werk, bij de sportclub, op verjaardagsfeestjes etc.

Tijdens het netwerken is het vooral belangrijk om interesse te tonen; vraag naar de loopbaan van mensen om je heen of stel vragen over het bedrijf waar ze werkzaam zijn. Praat over wat je graag wilt en interessant of belangrijk vindt. Vaak krijg je dan vanzelf suggesties waar je nog niet aan hebt gedacht, maar die jou goed kunnen helpen.

De basis van een goed netwerk is vertrouwen. Vergeet niet dat netwerken 'geven en nemen' is. Het gaat om de lange termijn en hoe je iets voor elkaar kunt betekenen. Voel je niet bezwaard als je niet meteen iets terug kunt doen. Wie weet hoe jij voor iemand iets kunt betekenen over een tijdje.

Waarom is het hebben van een netwerk waardevol?

Jouw netwerk:

- Weet over banen;
- Kent mensen die bezig zijn met solliciteren;
- Kent mensen waar jij interessant voor bent;
- Kent mensen die interessant zijn voor jou;
- Is bekend met trends / toekomst binnen een sector en/of bedrijven.

¹ Vincent, A. (2017). *Job marketing 3.0.: jouw arbeidsmarkt: nu vindbaar, straks nieuw werk* (28^e ed.). Houten, Nederland: Spectrum Uitgeverij Unieboek. P. 144.

Vorbereiding

Alles valt of staat met een goede voorbereiding; je wilt informatie inwinnen en een goede indruk achterlaten. Neem de tijd om de volgende vragen voor jezelf te beantwoorden voordat je gaat 'netwerken'.

- Wat is je doel?
- Wat wil je bereiken?
- Op welke termijn wil je iets bereiken?
- Maak een plan en doe onderzoek; als ik x wil weten, waar of bij wie moet ik het dan zoeken?
- Verzamel contactgegevens, informatie over de functie van iemand, bedrijfsinformatie, informatie over de sector enz.
- Welke informatie wil je inwinnen?
- Welke vragen of aannames heb je? – bereid je vragen, die je wilt stellen, voor (zie ook onderstaande voorbeeldvragen ter inspiratie)
- Met wie wil je uiteindelijk in contact komen? En welke stappen heb je daarvoor nodig?

Jouw netwerk

In principe is iedereen die jou kent of gekend heeft en een positieve indruk van jou heeft, je netwerk. Denk aan familie / vrienden / (oud-)studiegenoten / (oud-)docenten / oud-klasgenoten / je studie- of studentenvereniging / je sportvereniging of andere vereniging waar je lid van bent (geweest) / (oud-)collega's / alumni van je opleiding en/of universiteit.

Online netwerken

- Wordt lid van nieuwsbrieven en volg interessante bedrijven op social media;
- Volg interessante mensen, bedrijven en/of discussies;
- Zorg er voor dat je offline en online personal branding overeen komen;
- Zorg ervoor dat mensen je online kunnen vinden;
- Weet welke zoekwoorden / termen gebruikt worden;
- Probeer uiteindelijk een echte afspraak te regelen;
- Houd je zakelijke en privé (social media) netwerk uit elkaar;
- LinkedIn: check de informatie over LinkedIn op de website van Career Service.

Offline netwerk mogelijkheden

- Carrièrebeurs
- Verjaardag
- (Telefonische) afspraak
- Conferentie, borrel of ander (netwerk)evenement
- Opleiding, studie of cursus, bijv. interessante gastspreker
- 'Work shadowing' - loop een dagje mee met iemand tijdens zijn werk

Offline netwerken

- Laat je niet afleiden door je telefoon;
- Houd je aandacht bij de persoon met wie je spreekt;
- Wil je een gesprek 'afkappen', doe dit dan beleefd. Geef aan dat je nog graag met anderen wilt spreken.
- Leg na afloop contact via LinkedIn; vertel in je uitnodiging dat je het een leuk gesprek vond en dat je graag contact houdt.

Netwerkvaardigheden

Netwerkgesprekken voeren kun je leren, door er bewust mee te oefenen. Vaardigheden waar je aan kunt werken:

- Een gesprek starten
- Goed kunnen luisteren
- Goede vragen stellen (zie hieronder de voorbeeldvragen ter inspiratie)
- Inleven in de ander
- Advies geven, hulpvaardig zijn, denken in mogelijkheden

Voorbeeldvragen

Onthoud, dat vrijwel iedereen heel graag over zijn werk praat en dus ook met jou! Onthoud ook: aannames zijn dodelijk: als je 'denkt' iets te weten maar er niet 100% zeker van bent, vraag het dan.

Over de functie

- Welke taken en verantwoordelijkheden heeft u?
- Hoe ziet uw werkdag / werkweek eruit?
- Wat was deze week een leuk moment in uw werk?
- Wat vindt u het leukste / interessantste aan uw baan?
- Wat zijn de belangrijkste vaardigheden voor uw baan?
- Welke kennis gebruikt u het meeste?
- In het algemeen; wat moet iemand meebrengen om uw baan goed te kunnen uitvoeren? Wat voor soort persoon moet je zijn qua kwaliteiten, interesses en drijfveren?
- Welke uitdagingen komt u tegen in uw baan?
- Wat is het verschil denkt u tussen deze functie en [andere functie]? Wat zijn overeenkomsten?

Over de persoon

- Wat heeft u gestudeerd?
- Wat heeft u voor werk gedaan voordat u deze baan kreeg?
- Wie zijn uw belangrijkste leermeesters of inspiraties geweest?
- Hoe heeft u uw baan gekregen? Welke stappen heeft u gezet om hier te komen?
- Welke dingen zou u nog willen leren of beter willen ontwikkelen in de toekomst? Bijv. plannen voor een training / cursus / vervolgopleiding?

Over de organisatie

- Hoe zit de organisatie in elkaar? – vraag eventueel naar een organigram
- Hoe is de bedrijfscultuur? Wat zijn volgens u positieve kanten, en wat zijn valkuilen?
- Hoe moet iemand zijn om binnen dit bedrijf op zijn plek te zijn?
- Hoe ziet het recruitmentbeleid / de sollicitatieprocedure binnen de organisatie eruit? – vraag of je eventueel met iemand bij HR mag praten
- Wat maakt u trots op het bedrijf waar u werkt?
- Welke uitdagingen kent de organisatie op dit moment?
- Hoe ziet het toekomstperspectief van de organisatie eruit? Wat zijn de belangrijkste focuspunten van de organisatie voor de komende 5 jaar (visie)?

Over de sector

- Wat zijn volgens u positieve kanten, en wat zijn valkuilen in deze sector?
- Wat zijn de verschillen tussen deze sector en [sector waar je tussen twijfelt]? Wat zijn de overeenkomsten?
- Hoe moet iemand zijn om binnen deze sector op zijn plaats te zijn?
- Hoe ziet het recruitmentbeleid / de sollicitatieprocedure binnen deze sector eruit?
- Welke uitdagingen kent de sector op dit moment?
- Welke ontwikkelingen zijn belangrijk binnen deze sector?

Doorpakken

- Ik ben me aan het oriënteren op de arbeidsmarkt, kent u nog iemand anders waarmee ik zou kunnen praten / die interessant voor me is?
- Zijn er – dat u weet - binnenkort nog evenementen (bijv. congressen, netwerkbijeenkomsten) die interessant voor mij kunnen zijn?
- Zijn er – dat u weet – nog interessante boeken, artikelen of websites die ik zou kunnen lezen?
- Kan ik u nog ergens mee helpen? Bijv. met iemand in contact brengen, een artikel of informatie doorsturen?
- Mag ik mijn CV sturen?
- Mag ik u toevoegen op LinkedIn? Mag ik uw visitekaartje?
- Wilt u mij iets laten horen als u iets interessants voor mij tegenkomen?
- Heeft u verder nog tips voor mij?

Algemene tips

- Als je iemand benadert, leg dan altijd uit hoe je aan iemands naam en contactgegevens bent gekomen.
- Begin NU al met netwerken: netwerken is lange termijn denken
- Informatie is overal – maak aantekeningen en houd je contacten en afspraken bij
- Netwerken is gebaseerd op wederzijds vertrouwen
- Maak gebruik van de contacten die je al hebt
- Netwerk met mensen waarmee je het goed kunt vinden. Dit zorgt ervoor dat je elkaar begrijpt in wat je doet

- Bij netwerken begin je eerst met 'geven' en dan met 'nemen'
- Zorg voor een goede naam: verwijs geen mensen door als je twijfelt aan hun motieven
- Vergeet niet wie jou helpt, bedank altijd. Als iemand jou een tip heeft gegeven die je hebt opgevolgd, laat de ander ook weten wat het resultaat was.
- Behandel je netwerk met zorg
- Stel jezelf netjes voor
- Vraag gerust of je bij een groep(je) mag aansluiten en neem deel aan een gesprek
- Luisteren is heel belangrijk
- Vraag door
- Geef niet snel op, blijf je doel voor ogen houden
- Wees eerlijk en oprecht
- 'When in Rome, do as the Romans do', d.w.z. pas je aan aan de persoon met wie je praat qua uiterlijk, spreektempo, woordgebruik, etc.
- Krijg je een tip die niet bij jou past, misschien kun jij er weer een ander blij mee maken. Laat dit de tipgever weten
- Bedenk proactief wat jij voor een ander kunt betekenen
- Laat ook eens iets horen als je de ander niet nodig hebt
- Vraag om een bevestiging van je afspraak of zorg zelf voor een bevestiging, bijv. via mail
- Vraag in een gesprek of degene nog iemand anders kent waarmee je eens contact op zou kunnen nemen
- Vraag of mensen je in gedachte willen houden.

Hulp bij netwerken

Heb je moeite met netwerkgesprekken? Maak dan een [afspraak met de Career Officer](#), zodat we samen kunnen kijken hoe je jezelf hierin kunt verbeteren!