

REGELING BELASTINGVRIJE VERGOEDING (AANVULLING) REISKOSTEN WOON-WERKVERKEER RADBOUD UNIVERSITEIT

*Uitvoeringsregeling Regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden Radboud Universiteit
Overeengekomen in het Lokaal Overleg d.d. 7 november 2014*

Gelet op en in aanvulling op hoofdstuk 5 van de CAO Nederlandse Universiteiten en artikel 10 van de Regeling keuzemodel arbeidsvoorwaarden Radboud Universiteit stelt de werkgever navolgende regeling vast.

Artikel 1 Belastingvrije vergoeding (aanvulling) reiskosten

De werknemer kan door inzet van de bronnen een (extra) belastingvrije vergoeding van de reiskosten voor het woon-/werkverkeer ontvangen. Hierbij gelden de in artikel 13, lid 3 onderdeel b en artikel 31a, lid 2, onderdeel a, sub 2 en 3 van de Wet op Loonbelasting 1964 genoemde grenzen.

Artikel 2 Belastingvrije vergoeding: werknemer reist per openbaar vervoer

1. De maximale belastingvrije vergoeding bedraagt de werkelijke kosten van het reizen per openbaar vervoer verminderd met de reeds ontvangen reiskostenvergoeding van de werkgever. De werknemer moet na afloop van de geldigheidsdatum de vervoersbewijzen bij de werkgever inleveren. Indien (achteraf blijkt dat) niet aan de fiscale voorwaarden wordt voldaan, zijn de fiscale gevolgen voor rekening van de werknemer, te voldoen uit het netto salaris.
2. In plaats van de belastingvrije vergoeding bepaald in lid 1, kan ook gekozen worden voor de in artikel 3 genoemde belastingvrije vergoeding.

Artikel 3 Belastingvrije vergoeding: ongeacht de wijze van vervoer

De maximale belastingvrije vergoeding bedraagt € 0,19 per feitelijk afgelegde kilometer. Hierop wordt de reeds ontvangen reiskostenvergoeding van de werkgever in mindering gebracht.

Artikel Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking per 1 januari 2015.

Toelichting:

Werknemers ontvangen van de Radboud Universiteit onder bepaalde voorwaarden een belastingvrije reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. De vergoeding is lager dan het maximale bedrag dat de Radboud Universiteit haar werknemers belastingvrij mag geven. Wanneer een werknemer aan het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden deelneemt, kan hij door inzet van de bronnen een (extra) belastingvrije reiskostenvergoeding woon-werkverkeer ontvangen tot maximaal het bedrag van de aantoonbare kosten van openbaar vervoer of € 0,19 per feitelijk afgelegde kilometer.

Reizen met eigen vervoer:

De fiscaal toegestane vrije vaste vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer voor een medewerker met een voltijds dienstverband is op jaarbasis (bij parttimers wordt de formule naar evenredigheid toegepast):

214 dagen x totale reisafstand per dag x € 0,19

De werknemer kan de afstand tussen zijn huis en de universiteit berekenen met de routeplanner op (route.anwb.nl). De postcode van de universiteit is 6525 HR. Selecteer de optie "kortste route" en rond het getal rekenkundig af op hele kilometers. De uitkomst van deze rekensom is bindend.

Bij een enkele reisafstand van meer dan 75 kilometer is aan het einde van het kalenderjaar op grond van fiscale regelgeving nacalculatie verplicht. Hierbij moet worden vastgesteld worden of de vaste kostenvergoeding op basis van de rekenformule overeenkomt met het werkelijke aantal woon-werkkilometers in het kalenderjaar maal € 0,19 per kilometer. Dit betekent, dat de werknemer een administratie moet bijhouden waaruit blijkt op welke dagen hij van en naar het werk is gereisd. Indien blijkt, dat het werkelijke aantal woon-werkkilometers in een kalenderjaar minder is dan het gebruikte aantal woon-werkkilometers in de rekenformule, dan wordt het bovenmatige deel van de reiskostenvergoeding alsnog belast. Indien blijkt, dat het werkelijke aantal woon-werkkilometers meer bedraagt dan gebruikt in de rekenformule, dan leidt dit niet tot een hogere vergoeding in het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden.

Als de werknemer de nacalculatie niet wenst uit te voeren, kan hij ervoor kiezen om zijn enkele reisafstand voor de toepassing van het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden te maximaleren op 75 kilometer.

Als de werknemer gedurende 1 of meerdere periodes langdurig afwezig is geweest wegens vakantie, ziekte, verlof of andere redenen, wordt de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer herberekend in die zin dat over de periode van langdurige afwezigheid geen aanspraak bestaat op een belastingvrije vergoeding. Van langdurige afwezigheid is sprake als de periode van afwezigheid onafgebroken langer dan 6 weken duurt. Ingeval van ziekte wordt de reiskostenvergoeding na herstel pas weer uitbetaald per de eerste van de maand volgende op de maand van herstel.

Reizen per openbaar vervoer

Werknemers die verder dan 10 km van hun werk wonen en die gebruik maken van het openbaar vervoer voor woon-werkverkeer en die een aangifte Inkomstenbelasting doen, kunnen een aftrekpost opvoeren voor reiskosten woon-werkverkeer. Op deze aftrekpost moeten echter de van de werkgever ontvangen vergoedingen in mindering worden gebracht. In het algemeen is verhoging van reiskostenvergoeding door toepassing van het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden gunstiger dan de reiskosten van openbaar vervoer als aftrekpost in het kader van de aangifte inkomstenbelasting op te voeren.

Spelregels en voorwaarden (bij openbaar vervoer):

De werknemer moet na afloop van de geldigheidsdatum de vervoersbewijzen bij de werkgever inleveren. Dit geldt ook voor losse kaartjes.