

Promovendus: Goed werkgeverschap in de ouderenzorg

Wil jij graag goed wetenschappelijk onderzoek doen dat relevant is voor de praktijk? En wil je graag een innovatieve bijdrage leveren aan gezond werken in de ouderenzorg?

Als promovendus onderzoek je hoe duurzame inzetbaarheid van werkenden in de ouderenzorg bevorderd kan worden door de organisatie van werk te veranderen. De focus van dit project ligt op hoe werkgevers in de zorg medewerkers in zelforganiserende zorgteams optimaal kunnen ondersteunen. Je werkt samen in een interdisciplinair team met onderzoekers met een achtergrond in de medische, sociale en managementwetenschappen. Het doel is om kennis en methoden uit beide domeinen samen te brengen om uiteindelijk ervoor te zorgen dat de werkenden in de ouderenzorg op een gezonde manier kunnen en willen werken tot aan hun pensioen en dat het werk aantrekkelijk wordt voor nieuwe instroom.

Dit project past bij de onderzoeksgroep van prof. Cécile Boot die sinds 2018 bijzonder hoogleraar is op dit thema. Het is een vervolg op een lopend promotieonderzoek waarbij een interventie voor zorgteams is ontwikkeld die op dit moment wordt geëvalueerd in een gecontroleerde setting. In deze interventie gaan zorgteams zelf aan de slag met het aanpakken van knelpunten in de organisatie van het werk in hun teams. Dit nieuwe promotieproject bouwt hierop voort door te focussen op hoe inzichten over het ontwerpen van organisaties kunnen worden aangewend om zelforganiserende teams te ondersteunen en welke infrastructurele randvoorwaarden (zoals HR/technologie/organisatiestructuur) hiervoor nodig zijn. Daarbij wordt nadrukkelijk gekeken naar organisatorische aspecten die het teamniveau overstijgen.

Je werkt nauw samen met een ouderenzorginstelling in de regio Nijmegen, waar ten minste een deel van het onderzoek zal plaatsvinden. Je verzamelt onderzoeksdata, analyseert en rapporteert hierover in Engelstalige wetenschappelijke tijdschriften, presenteert de resultaten op nationale en internationale congressen en schrijft een proefschrift. Je zet je actief in om de onderzoeksresultaten te vertalen naar de praktijk, zodat de ouderenzorginstelling tijdens het project al baat heeft bij dit onderzoek. Op dit moment zijn er geen onderwijswerkzaamheden voorzien in dit PhD-traject.

Profiel

- Je hebt een (onderzoeks)master in de arbeids- & organisatiepsychologie, sociologie, gezondheidswetenschappen, gedragswetenschappen, HRM, of een aanverwant wetenschapsgebied afgerond. Affiniteit met het thema 'arbeid & gezondheid' is een pre.
- Je hebt aantoonbare belangstelling voor- en ervaring met wetenschappelijk onderzoek (bijv. via een goed scriptieonderzoek).

- Je hebt affiniteit met kwalitatieve onderzoeksmethoden/technieken en kwantitatieve onderzoeksmethoden.
- Je bent schrijfvaardig in het Nederlands en het Engels.
- Je hebt goede projectmanagement vaardigheden.
- Je hebt affiniteit met disseminatie en valorisatie van onderzoeksresultaten.
- Je hebt uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Je bent een teamspeler die het leuk vindt om in een interdisciplinair team te werken.
- Ervaring met werken in of onderzoek doen binnen een (ouderen)zorgorganisatie is een pre.

Wij zijn

Dit promotieproject is ingebed binnen onderzoeksgroep 'Work, Health & Performance' van het Behavioural Science Instituut (Radboud Universiteit). Deze onderzoeksgroep heeft expertise op het gebied van gezond werken in de ouderenzorg en past bij de bijzondere leerstoel van prof. Cécile Boot, gefinancierd door ouderenzorgorganisatie Kalorama. Dit project is een samenwerking tussen de faculteiten Sociale wetenschappen en Managementwetenschappen van de Radboud Universiteit en is een vervolg op een lopend promotieonderzoek naar gezond werken in de ouderenzorg dat zich richt op gezond werken in zorgteams.

Onderzoeksgroep Work, Health and Performance (WHP) onderzoekt menselijk gedrag in de dynamische context van werk en organisaties. Het is onze ambitie om hoogwaardig onderzoek te doen naar werk, gezondheid en prestatie, met als doel een maatschappelijke en wetenschappelijke impact te hebben. De WHP groep omvat onderzoekers met een grote diversiteit aan expertise. Wij hebben de gedeelde missie om gezond en veilig werken in een veranderende samenleving te begrijpen en te bevorderen. Ons theoretisch doel is om ons begrip van werkgedrag en gerelateerde cognitieve, affectieve en motivationele processen te vergroten door perspectieven uit verschillende (psychologische) disciplines te integreren. Ons toegepaste doel is om deze kennis te gebruiken om antecedenten, processen en uitkomsten van gezond en veilig werken in de huidige en toekomstige samenleving positief te beïnvloeden. We voeren laboratoriumexperimenten, longitudinale veldstudies en toegepaste interventie- en implementatiestudies uit. We onderschrijven het belang van open science praktijken en hechten waarde aan (interdisciplinaire) team science. Daartoe werken we intensief samen met wetenschappelijke- en praktijk partners.

Het Behavioural Science Institute (BSI) is een multidisciplinair onderzoeksinstituut en één van de drie onderzoeksinstituten binnen de Faculteit der Sociale Wetenschappen van de Radboud Universiteit. Onze onderzoekers werken samen over de grenzen van de psychologie, onderwijskunde en communicatiewetenschap. Onze missie is het versterken

van mensen door het begrijpen van menselijk gedrag, door het creëren van synergie tussen verschillende paradigma's en door het faciliteren van vakmanschap, nieuwsgierigheid en verbinding in wetenschappelijk onderzoek. Het BSI heeft zeven onderzoeksprogramma's die samen drie grote onderzoeksthema's vertegenwoordigen: 1) ontwikkeling en leren, 2) (geestelijke) gezondheid, en 3) sociale processen en communicatie. BSI voert zowel fundamenteel als toegepast/translationeel onderzoek uit en heeft uitstekende faciliteiten en ondersteuning voor laboratorium- en veldonderzoek.