



De Radboud Universiteit op weg naar 2020

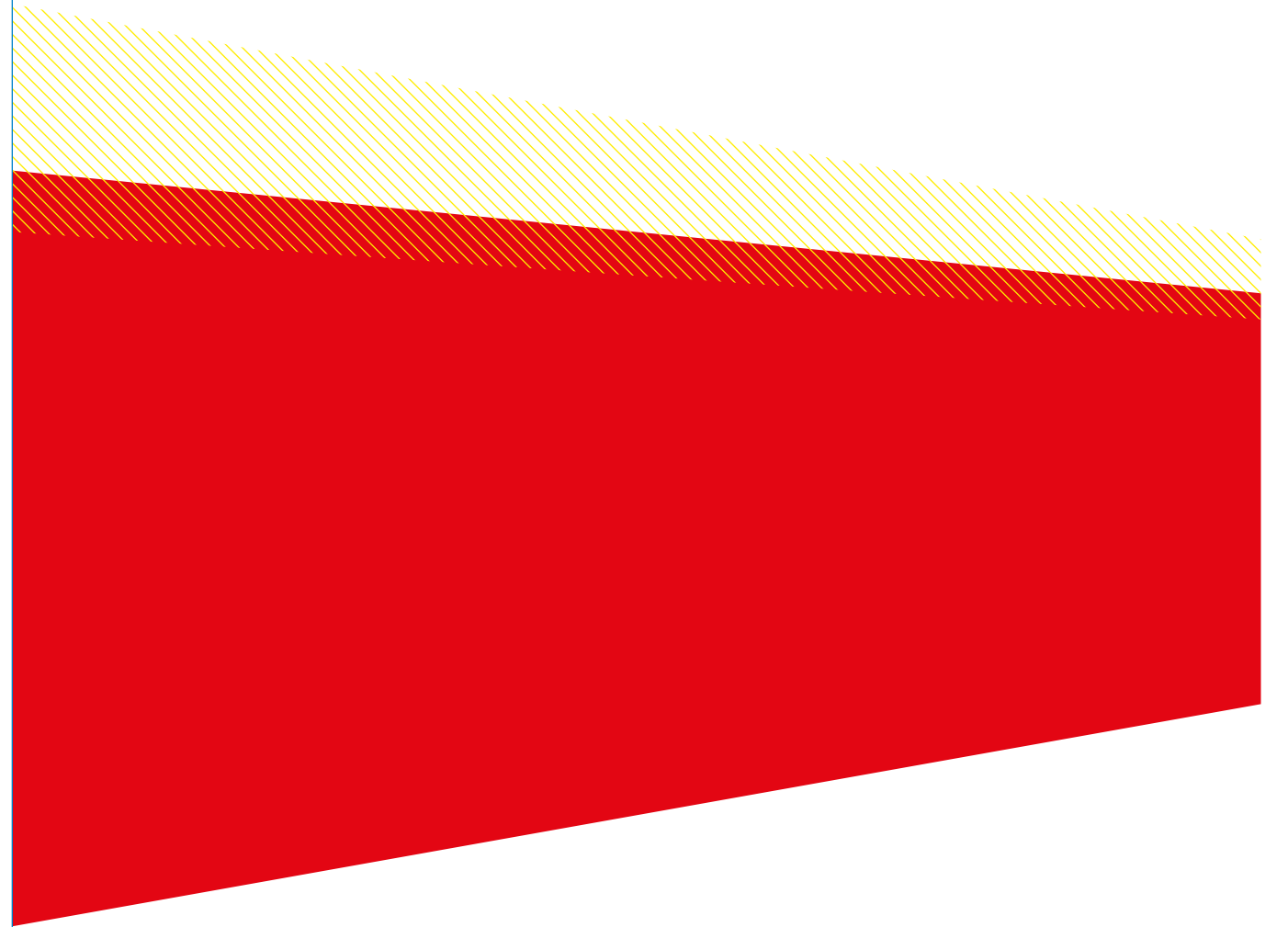
An invitation to change perspective

Radboud Universiteit





*Change perspective is een
uitnodiging en belofte tegelijk.*





De Radboud Universiteit op weg naar 2020

An invitation to change perspective



In dit plan schetsen we hoe de Radboud Universiteit nog actiever wil inspelen op veranderingen in de omgeving waarin we opereren.

Introductie

De Radboud Universiteit staat er goed voor. De koers van de afgelopen jaren heeft zich bewezen. Studenten beoordelen de universiteit al een aantal jaren op rij als de beste brede universiteit van Nederland. Onderzoekers doen met veel succes een beroep op nationale en met name ook Europese onderzoeksgelden. En dankzij een solide financieel beleid hebben we de afgelopen jaren kunnen investeren in onze voor Nederland unieke campus. Dat alles vertaalt zich in een stimulerend studie- en werkklimaat. De komende periode zetten we daar versterkt op in.

De zorg voor onze studenten nemen we serieus. Uitgangspunt daarbij is de actieve participatie van de student in de academische gemeenschap, zowel in de studie als in initiatieven die de gemeenschap verrijken. Veranderingen in de studiefinanciering vergroten de noodzaak om binnen de daarvoor gestelde tijd af te studeren. Daarom moet de campus ruim de gelegenheid bieden om ook buiten de colleges en werkgroepen te studeren. We investeren in de campus om dat mogelijk te maken.

Internationalisering loopt als een rode draad door dit Strategisch Plan. Om onze ambities waar te maken willen we veelbelovende studenten en talentvolle onderzoekers uit de hele wereld aan ons binden. We zullen de Radboud Universiteit nadrukkelijker positioneren om met succes de internationale competitie aan te gaan. We zijn ervan overtuigd dat de ontmoeting tussen studenten en medewerkers vanuit verschillende culturen bijdraagt aan de kwaliteit van onze academische gemeenschap. Ook daarom willen we de diversiteit van onze universitaire gemeenschap vergroten.

In dit plan schetsen we hoe de Radboud Universiteit nog actiever wil inspelen op veranderingen in de omgeving waarin we opereren. In de wereld van de wetenschappen, maar ook de geografische omgeving. Overheden, bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties zijn onze partners waarvoor we de onderzoeksfaciliteiten op de campus beter gaan ontsluiten. Samen met onze partners brengen we scherper in kaart waar vruchtbare samenwerking mogelijk is. Daarin zoeken we actief de balans tussen onze kracht, innovatie op basis van fundamenteel onderzoek, en de vraag vanuit de samenleving.

We zijn vol vertrouwen dat de Radboud Universiteit een goede toekomst tegemoet gaat. De voorwaarden zijn daarvoor ruim aanwezig. Het is aan onze academische gemeenschap daarop voort te bouwen. Dit Strategisch Plan geeft daarvoor de richting aan.

College van bestuur

Prof. dr. Gerard Meijer,
voorzitter

Prof. dr. Theo Engelen,
rector magnificus

Drs. Wilma de Koning,
vice-voorzitter

Inhoud Strategisch Plan

De Radboud Universiteit	9
Op weg naar 2020 - An invitation to change perspective	11
Onze missie	15
Academisch onderwijs van hoog niveau	16
Wetenschappelijk onderzoek van wereldniveau	23
Onze studenten	31
Onze medewerkers	34
Onze alumni	36
Onze partners	38
Onze financiën en infrastructuur	41

Colofon

© 2015 Dit is een uitgave van de Radboud Universiteit.

Design en productie

NTCP8.com

Fotografie

Bert Beelen	Joeri Borst
Dick van Aalst	Gerard Verschooten
Anouk Bleumer	Erik van't Hullenaar



De Radboud Universiteit



Reputatie

Onderwijs- en onderzoeksinstituten alsmede de grote onderzoeksfaciliteiten van de universiteit profileren zich (inter)nationaal als onderdeel van de Radboud Universiteit en vergroten zo de zichtbaarheid van de Radboud Universiteit. Instituten en initiatieven van de universiteit profiteren op hun beurt van een sterke Radboud Universiteit door zich expliciet als onderdeel van de

universiteit te presenteren. *Radboud in'to Languages* (voorheen UTN), *Radboud Docenten Academie* (voorheen ILS), *Radboud Centrum Sociale Wetenschappen* (voorheen ACSW en SPON) en de *Radboud Management Academy* (voorheen ABK) zetten de trend, die door nieuwe initiatieven wordt versterkt: *Radboud Excellence Initiative* en *Radboud Nanomedicine Alliance*.

De Radboud Universiteit
op weg naar 2020

An invitation to change perspective

De Radboud Universiteit is een brede, internationaal georiënteerde en studentgerichte onderzoeksuniversiteit. Samen met het Radboudumc scheppen we een intellectueel klimaat dat onze medewerkers en studenten inspireert en uitdaagt. Zo kunnen de prestaties worden geleverd die de wetenschap verder brengen en de samenleving ten goede komen.

Wanneer we het perspectief op het verleden richten, constateren we dat de Radboud Universiteit een bijzondere universiteit is. We weten ons verbonden met de katholieke traditie waaruit de universiteit voortkomt. Deze benadrukt eigenschappen als gemeenschapszin, rechtvaardigheid en betrokkenheid. In het verlengde van kennis en prestaties schenkt onze universiteit derhalve aandacht aan welbevinden. Ze verbreedt haar perspectief naar de bijdrage die ze kan leveren aan het welzijn van de maatschappij en aan de zoektocht van haar studenten naar een betekenisvol leven.

Het meer recente verleden leert dat de reputatie van de Radboud Universiteit stoelt op de kwaliteit van haar onderwijs en onderzoek. De consequente keuze voor kwaliteit heeft de universiteit de afgelopen jaren succes gebracht. Het onderwijs wordt door visitatiecommissies en studenten als uitstekend beoordeeld. Onze onderzoekers hebben in nationale en internationale competities grote prijzen en subsidies verworven. De tevredenheid van studenten over de voorzieningen op en rond de campus is hoog.

Onze koers, de voortdurende nadruk op kwaliteit, heeft zich zo gezien bewezen. In dit Strategisch Plan 2015-2020 verleggen we het perspectief naar de toekomst. In 2020 wil de Radboud Universiteit niet alleen tot de top van de Nederlandse universiteiten behoren, maar ook gerekend worden tot de Europese top en op mondiaal niveau nog meer aanzien hebben. De verdere internationalisering van de universiteit en de uitbouw van de *societal impact* van ons onderwijs en onderzoek vormen daarbinnen nadere speerpunten.

Onze slogan voor de komende periode luidt *Change perspective*. Dat is een uitnodiging en belofte tegelijk. Het is de uitnodiging aan onze studenten en onze medewerkers om in interactie met de ander het eigen perspectief tegen het licht te houden, te verbreden en waar nodig bij te stellen. Maar het is ook de belofte aan onze aankomende studenten en medewerkers dat ze aan onze universiteit hun perspectief en daarmee dat van de samenleving kunnen verleggen.

Het unieke karakter van onze campus is daarbij een belangrijke troef: een compacte campus waar alle faculteiten gehuisvest zijn, waar we voor elkaar toegankelijk zijn en waar verschillen van achtergrond en inzicht waardevol worden gevonden in een zoektocht naar nieuwe perspectieven. Een omgeving waarin het mogelijk is om respectvol kritisch ten opzichte van elkaar te staan.

Studenten en onderzoekers uit de hele wereld, met verschillende culturele achtergronden, ontmoeten elkaar in een open sfeer, in en buiten collegezalen en laboratoria. Onze campus stimuleert al deze ontmoetingen. In elke ontmoeting ligt de mogelijkheid kennis te nemen van een andere zienswijze, een ander perspectief. Dat draagt bij aan het open, intellectueel klimaat dat zo kenmerkend is voor een universiteit, zeker voor een bijzondere universiteit.

De concentratie van hoogwaardige onderzoeksinstituten en -faciliteiten op één campus stimuleert onderzoekers bovendien om multidisciplinair te werken. Op de grensvlakken van bestaande onderzoeksterreinen ontstaan immers nieuwe inzichten die op hun beurt onze kijk op de wereld veranderen.

Change perspective sluit daarmee aan op de belangrijkste drijfveren van studenten, docenten, onderzoekers, alumni en partners om zich juist aan onze universiteit te verbinden.

Deze studenten, docenten, onderzoekers en alumni zullen de komende jaren voor de buitenwereld onze resultaten en manier van werken beter zichtbaar maken. De resultaten van de Radboud Universiteit en het Radboudumc vertalen zich nog te weinig in onze reputatie. Een sterke reputatie is een belangrijke voorwaarde om succesvol te kunnen wedijveren in de internationale competitie om wetenschappelijke talent, de beste studenten en fondsen. We veranderen kortom ook het perspectief van de buitenwereld op de Radboud Universiteit.

Zo zet de Radboud Universiteit ambitieus koers naar 2020, zowel met respect voor onze traditie als toekomstgericht!





Onze missie

Onze missie

Academisch onderwijs van hoog niveau

De Radboud Universiteit wil haar studenten academisch vormen in een internationale context en ze stimuleren de onafhankelijke zoektocht naar het nieuwe aan te gaan, in het besef dat die zoektocht naar kennis ook na de studie aan de universiteit doorgaat. Kwaliteit, binding en duidelijkheid zijn de kernwoorden die ons onderwijs drijven.

De Radboud Universiteit levert – zo blijkt steeds weer uit beoordelingen en enquêtes – academisch onderwijs van hoge kwaliteit. Studenten en docenten werken samen aan de academische vorming van de student. Voor studenten is helder welke prestaties van hen worden verwacht. De universiteit biedt duidelijkheid over de doelen van het onderwijs en procedures en normen bij toetsing. De student is verantwoordelijk voor zijn eigen leerproces, maar toont ook verantwoordelijkheid voor zijn medestudenten en spreekt hen daarop aan. In Nijmegen studeer je niet alleen!

De Radboud Universiteit kiest in de bachelorfase voor een disciplinaire benadering. Op die manier kan de diepgang bereikt worden die voorwaarde is voor een eigen bijdrage in multidisciplinair vervolgonderwijs. Alle bacheloropleidingen geven toegang tot minimaal één master binnen de Radboud Universiteit.

Naast kwaliteit en duidelijkheid is binding met de opleiding een belangrijke voorwaarde voor studiesucces. Daarom zet de Radboud Universiteit in op een substantieel aantal contacturen en kleinschalig onderwijs met oog voor de individuele student. Het onderwijs nodigt uit tot discussie en zelfstudie, de campus biedt de studenten daarvoor de gelegenheid. De Radboud Universiteit kiest er nadrukkelijk voor om een campusuniversiteit te zijn, waar het contact tussen docenten en studenten en studenten onderling centraal staat. ICT wordt ingezet om dit te ondersteunen, als middel om de kwaliteit van het onderwijs te versterken.



Vanuit de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de universiteit en de zorg voor onze studenten streeft de Radboud Universiteit naar een hoog rendement. Dat streven mag niet ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Daarom organiseert de Radboud Universiteit in de hele bachelorfase een mentoraat. Het karakter van het mentoraat verandert met de aard van de keuzes die de student in de loop van de studie moet maken.

Het onderwijs aan de Radboud Universiteit is sterk verweven met onderzoek; iedere student moet tenminste zelf een keer aan onderzoek deelnemen, zelf de weg afleggen naar het onbekende. Voor de docenten betekent dit dat zij onderzoek doen en uit een eigen onderzoekspraktijk kunnen putten.

De Radboud Universiteit stimuleert studenten over de grenzen van de eigen studie heen te kijken. Daarom bevordert ze een roostering die het voor studenten eenvoudiger maakt delen van hun onderwijs bij andere faculteiten te volgen.

Het onderwijsprogramma stimuleert studenten een deel van de studie in het buitenland door te brengen, zodat ze na hun studie kunnen functioneren in een internationale context. Daarom zijn ook in de Nederlandstalige bacheloropleidingen Engelstalige modules opgenomen. Internationalisering van ons onderwijs betekent ook dat meer buitenlandse studenten aan onze universiteit studeren.

De universiteit versterkt met de *Summer School* haar internationale reputatie. Voor gemotiveerde studenten biedt de Summerschool de mogelijkheid om ook buiten het reguliere onderwijs in een internationale omgeving te studeren.

De Radboud Universiteit biedt aan excellente studenten extra kansen en kiest daarvoor het model van de Honours Academy. Honoursstudenten volgen het reguliere onderwijs met daarnaast verdiepende en verbredende programma's. De talentvolle en ambitieuze Honoursstudenten vormen zo een stimulans voor andere studenten.

Vertrekkend vanuit de kwaliteit van haar bachelor- en masteropleidingen voelt de Radboud Universiteit een bredere verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van het Nederlandse onderwijs in het algemeen. Door de Radboud Docenten Academie en de Pre-University Colleges dragen we bij aan het voortgezet onderwijs. Met het door faculteiten georganiseerde post-academische onderwijs wordt invulling gegeven aan *lifelong learning* en binden wij onze alumni en externe partners aan de Radboud Universiteit.

De Radboud Universiteit wil studenten opleiden die kritisch, integer en vanuit een eigen verantwoordelijkheid een bijdrage leveren aan de maatschappij. Aandacht voor wetenschappelijke integriteit is daarom gedurende de hele studie onderdeel van de academische vorming. Bovendien maakt oriëntatie op de arbeidsmarkt deel uit van het onderwijsprogramma.

Doelen voor 2020

Kwaliteit van onderwijs

- De universiteit behoort met haar onderwijs tot de absolute top van Nederland.
- Alle opleidingen van de Radboud Universiteit zijn geaccrediteerd en de universiteit scoort goed op de instellingstoets.
- De universiteit waardeert goed onderwijs en goede docenten en investeert hierin even ruimhartig als in onderzoek; deze waardering is ook terug te vinden in de functieprofielen.
- Het rapportcijfer van studenten voor 'tevredenheid met de opleiding' is gestegen.
- De universiteit zet in op professionalisering van docenten die verder gaat dan de basis-kwalificatie onderwijs.
- De universiteit pakt bevindingen en aanbevelingen uit beoordelingen, evaluaties en visitaties slagvaardig op.

Rendement

- Het mentoraat en begeleiding in alle fasen van de bachelor-opleiding functioneert goed.
- Met behulp van de studiekeuzecheck worden aankomende studenten goed geïnformeerd over hun studiekeuze en hun capaciteit.
- De kwaliteit van de instroom is verhoogd met behulp van de studiekeuzecheck of decentrale selectie.
- Aansluitingsprogramma's en samenwerking met vwo-scholen zijn geoptimaliseerd.
- Studenten die toch een verkeerde studiekeuze hebben gemaakt worden zo vroeg mogelijk geïdentificeerd en geholpen bij de keuze van een alternatieve opleiding.

Internationalisering

- Minimaal de helft van de studenten brengt een deel van de studietijd door in het buitenland.
- Tenminste de helft van de faculteiten biedt minimaal twee Engelstalige bacheloropleidingen aan.
- De Radboud Summer School is wereldwijd bekend.
- De uitwisselingsmogelijkheden voor studenten van alle opleidingen zijn vergroot en vereenvoudigd door samenwerkingsverbanden met buitenlandse universiteiten en instellingen waarbij de academische kwaliteit van de stage geborgd is.

Instroom

- Het marktaandeel eerstejaars vwo-instroom blijft stabiel op 9,5%.
- De masteropleidingen bieden specialisaties waarin de unieke expertise van de onderzoekers herkenbaar aanwezig is. Het duidelijk geprofileerde aanbod van masteropleidingen ondersteunt de ambitie dat de instroom in de masteropleidingen van buiten de Radboud Universiteit minimaal de uitstroom vanuit de bachelor compenseert.

- Het gemiddeld opleidingsniveau in de instroom in de bachelor is hoger door versterking van de samenwerking met vwo, door verhoging van het niveau van lessen als resultaat van nascholingsaanbod, door meer academische leraren voor de klas en door inzet van studiekeuzecheck en decentrale selectie.
- Een aantal opleidingen heeft de mogelijkheden verkend om de Duitslandwerving te intensiveren met als resultaat stijgende Duitse bachelor-instroom.
- Bij de internationale bachelor- en masterwerving zorgen wervingsplannen in een specifiek aantal nader te bepalen doellanden voor een verdubbeling van de instroom.
- De slogan *Change perspective* voor scherpere profilering van de opleidingen is uitgerold in alle voorlichtingsmaterialen en –activiteiten.

Excellente studenten

- Het aantal studenten in de Radboud Honours Academy neemt toe door verbeterde voorlichting en werving voor de diverse programma's. In de propedeuse zowel als in de master tot 150 elk; het aantal studenten in het bachelor-honoursprogramma blijft op het huidige peil (8% van de populatie). Het aanbod aan talentvolle en gemotiveerde vwo-scholieren is sterker geprofileerd en uitgebreid via de Radboud Honours Academy, facultaire masterclasses, vwo-talentenprogramma's en de Pre University College excellentieprogramma's.
- Studenten die gelijktijdig of volgtijdelijk twee studies volgen, krijgen daarvoor faciliteiten.

Post-academisch onderwijs

- Alle faculteiten ontwikkelen postacademisch onderwijs.
- Er is een programmaraad voor structureel aanbod van nascholing voor VO-docenten.

Vorbereiding arbeidsmarkt

- Alle opleidingen besteden aandacht aan oriëntatie op de arbeidsmarkt.
- Er is een professioneel Career Centre.
- Er zijn contacten met partners en alumni ten behoeve van stages en terugkoppeling over aansluiting van de opleiding op de arbeidsmarkt.

ICT in het onderwijs

- Interactie en flexibiliteit in het onderwijs zijn vergroot; informatievoorziening en docent-professionalisering zijn verbeterd. De universiteit beschikt over de ICT-voorzieningen die daarvoor nodig zijn.
- Bij het kiezen van ICT-voorzieningen wordt in eerste instantie gekeken naar open source mogelijkheden. Uitgangspunt daarbij is ondersteuning van open standaarden.





Onze missie

Wetenschappelijk onderzoek van wereldniveau

De Radboud Universiteit koestert een levendige, succesvolle onderzoeksgemeenschap die nieuwe inzichten en ideeën genereert en zo vanuit het hele spectrum aan wetenschapsgebieden nationaal en internationaal bijdraagt aan de culturele, maatschappelijke en economische ontwikkeling. Het onderzoek voedt het onderwijs; de verbinding tussen onderwijs en onderzoek is de belangrijkste pijler in het streven naar excellentie.

Het onderzoek van de Radboud Universiteit is georganiseerd in onderzoeksinstituten. De onderzoeksinstituten zoeken aansluiting op de nationale en Europese onderzoeksagenda en beïnvloeden deze zoveel als mogelijk is. Dat vraagt een pro-actieve houding, van zowel de wetenschappelijk staf als van het ondersteunend personeel.

De Radboud Universiteit stimuleert de samenwerking van haar onderzoeksinstituten met sterke partners in binnen- en buitenland. Dat is de basis voor een succesvolle positionering in de Europese onderzoeksruimte, zowel voor het door nieuwsgierigheid gedreven onderzoek (European Research Council) als voor het meer toepassingsgerichte onderzoek (Horizon 2020).

Onderzoeksprogramma's zijn internationaal competitief. De Radboud Universiteit heeft zich de afgelopen decennia ontwikkeld als toonaangevend op tien wetenschapsgebieden: organische chemie, vastestoffysica, astrofysica, microbiologie, cyber security, cognitieve neurowetenschappen, infectieziekten en immunologie, antropogenetica, taalwetenschap en ondernemingsgericht recht. We koesteren onze kracht zoals die is gegroeid en zetten er versterkt op in.

Daarnaast levert de Radboud Universiteit toonaangevende bijdragen aan het debat over de maatschappelijke thema's: Europa en zijn werelden, Taal en communicatie, Ontwikkeling van de samenleving en haar inrichting, Gedrag en opvoeding, Moleculen en materialen, Water en wetlands en Diagnostiek en behandeling op maat (*Personalized Medicine*).

Omdat promovendi voor het overgrote deel hun carrière buiten de wetenschap vervolgen, besteden we in hun opleiding aandacht aan meer algemene academische vaardigheden.

Binnen alle onderzoeksinstituten heerst een onderzoeksklimaat waarin zorgvuldigheid en verantwoordelijkheid gedijen. Wetenschappelijke integriteit is vanzelfsprekend. In een even kritische als veilige cultuur werken onderzoekers samen en bevragen elkaar. Leidinggevende en medewerker zijn hiervoor samen verantwoordelijk.

Doelen voor 2020

Kwaliteit van onderzoek

- Het onderzoek van de universiteit is internationaal toonaangevend, blijkt uit scores bij fondsenwerving en publicaties in toptijdschriften.
- Al het onderzoek is (volgens het nieuwe Standaard Evaluatie Protocol) tenminste als zeer goed beoordeeld; onderzoeksgroepen die daaraan niet voldoen, zijn afgebouwd.
- De universiteit biedt nadrukkelijk de ruimte aan excellent nieuwsgierigheidsgedreven onderzoek.
- De wetenschappelijke infrastructuur en researchdata zijn nadrukkelijk ook toegankelijk gemaakt voor kennisintensieve bedrijven in de wijdere regio.
- ICT-voorzieningen voor onderzoekers zijn op orde:
 - ◊ de uitrol van het programma Research Data Management (RDM) en van de digitale wetenschappelijke informatievoorziening zijn voltooid;
 - ◊ systemen op het gebied van onderzoek als RDM/RDS, Metis, en Radboud Repository zijn geïntegreerd met als doel het creëren van een samenhangende omgeving voor opslaan, delen en ontsluiten van onderzoeksinformatie en -data.

Promotie en promovendi

- Promovendi ronden hun proefschrift af binnen de aanstellingstermijn; de uitval in het eerste jaar is maximaal 20%, daarna is er geen uitval meer.
- Binnen twee maanden na aanstelling van de promovendus is een Opleidings- en Begeleidingsplan vastgelegd.

Zorgvuldig en integer wetenschappelijk handelen en controle daarop vergen transparantie. Dit geldt voor de gevolgde methode, de financiering, het datamanagement, de omgang met en presentatie van resultaten, de individuele bijdrage van auteurs en relevante nevenfuncties en/of nevenactiviteiten.

De Radboud Universiteit steunt initiatieven op het terrein van *Open Access* omdat vrije toegang tot kennis bijdraagt aan verdere wetenschappelijke vooruitgang.

- Promovendi bereiden zich ook voor op een carrière buiten de wetenschap. Ieder opleidings- en begeleidingsplan bevat minimaal twee niet op het promotietraject gerichte cursussen. Bij de periodieke voortgangsgesprekken is een onafhankelijke derde aanwezig om de voortgang en tijdige afronding te bewaken.
- Promotierendement en -duur zijn onderwerp van bespreking in ieder jaargesprek met een hoogleraar en leiden tot concrete afspraken inzake promotorschap.

Internationalisering

- Internationale samenwerking wordt stapsgewijs uitgebreid, waarbij kwaliteit leidend is en (financieel) commitment vereist.
- Het *Radboud Excellence Initiative* heeft zijn volle bloei bereikt. Buitenlandse onderzoekers worden in het kader van dit programma uitgenodigd om te participeren in grensverleggend onderzoek van de Radboud Universiteit. De internationale samenwerking en het profiel van de universiteit worden daarmee versterkt.
- De ondersteuning van inkomende internationale medewerkers is geprofessionaliseerd en de campus kent een levendige *Radboud International Community*.

Profilering van onderzoek

- De (internationale) zichtbaarheid en herkenbaarheid van ons onderzoek is vergroot.
- Publicaties, alsmede de onderzoeksdata die daaraan ten grondslag liggen, worden als regel in de Radboud Repository toegankelijk gemaakt.
- Onderzoeksinstituten hebben een duidelijk omschreven missie. Ze hebben een adviesraad waarin externe leden zitting hebben.
- Medewerkers van de Radboud Universiteit participeren in het maatschappelijk debat.

Een selectie van de huidige onderzoeksfaciliteiten

Baby Research Centre

Het Baby Research Centre is een samenwerkingsverband tussen de Radboud Universiteit (de Faculteit der Sociale Wetenschappen, de Faculteit der Letteren en het Donders Instituut) en het Max Planck Instituut voor Psycholinguïstiek. Het is het grootste babylab van Nederland: onderzoekers van over de hele wereld en uit verschillende vakgebieden doen er onderzoek naar het gedrag en de hersenontwikkeling van baby's.

Donders Centre for Cognitive Neuroimaging

Het Donders Centre for Cognitive Neuroimaging (DCCN) speelt een vooraanstaande rol in de snelle ontwikkeling op het gebied van fundamentele en toegepaste cognitieve neurowetenschappen. Die vooruitgang is te danken aan de ontwikkeling van complexe neuroimaging technieken voor in-vivo scanning van activiteiten in het menselijk brein. Het DCCN beschikt over neuroimaging faciliteiten als magnetic resonance imaging (1.5, 3 and 7 Tesla), magneto- en electroencephalography en transcranial magnetic stimulation. Zo is het mogelijk om op verschillende manieren in de schedel te kijken.

Phytotron

In het Phytotron (Institute for Water and Wetland Research) kan het ondergrondse leven van planten in kaart worden gebracht zonder de

planten te hoeven rooien. Zo kan de interactie van bodem en plantenwortels en de interactie tussen soorten onderling onderzocht worden. Het Nijmeegse Phytotron is een van de weinige plekken ter wereld waar dit kan.

Virtual Reality Lab

In het Virtual Reality Lab (Behavioural Science Institute) wordt een door de computer gegenereerde driedimensionale omgeving gecreëerd waarin deelnemers zich vrij kunnen bewegen. Zo kunnen reacties van de proefpersonen op virtueel gecreëerde situaties en personen worden bestudeerd.

Visa Skills Lab

In het Visa Skills Lab (Institute for Management Research) wordt het besluitvormingsproces binnen groepen onderzocht. Onderzoekers kunnen zo maatschappelijke stakeholders betrekken bij de verkenning van problemen, het ontwikkelen van strategieën voor interventie en vervolgens de effectiviteit van interventies onderzoeken.

Decision Lab

In het Decision Lab (Institute for Management Research) wordt experimenteel onderzoek uitgevoerd op basis van formele modellen naar individueel en collectief beslisdgedrag. Daarmee kan inzicht verkregen worden in lastige afwegingen in de praktijk.

PRIME

PRIME (Radboudumc) is een uniek preklinisch imaging centrum voor kleine proefdieren. Door anatomische en functionele beeldvormende modaliteiten te combineren is de detectie en kwantitatieve bepaling van de morfologische, fysiologische en metabole processen in levende dieren mogelijk.

MITeC

Het MITeC (Radboudumc) wordt gevormd door drie operatiekamers die ingericht zijn om innovatieve therapeutische concepten te ontwikkelen. Het MITeC richt zich op *process redesign* en de ontwikkeling van technologie die nodig is voor zorgverbetering: zorg die kosteneffectief en veilig is. Doel is onder andere om de duur van operatieve behandeling en nabehandeling van kanker te reduceren van zes tot acht weken vanaf de ingreep naar één dag.

FELIX

Het enorme golflengtebereik van de vier lasers van FELIX (tussen 3 en 1500 micron) maakt de onderzoeksfaciliteit uniek in Europa. Hoe moleculen en (bio)materialen reageren op laserlicht in verschillende golflengtes geeft inzicht in hun ruimtelijke structuur en elektronische eigenschappen. Een ondergronds licht-transport systeem leidt het laserlicht van FELIX naar het naastgelegen High Field Magnet Laboratory (HFML). Zo kunnen onderzoekers met behulp van de laser heel precies bekijken wat er met een materiaal gebeurt als het zich in een (oplopend) magnetisch veld bevindt.

HFML

Het High Field Magnet Laboratory (HFML) beschikt over vijf zeer sterke magneten die uniek zijn in de wereld. De extreme omstandigheden in deze magneten brengen nieuwe eigenschappen van materialen aan het licht, zoals de geleidingseigenschappen van grafeen. Nieuwe toepassingen worden ontdekt met behulp van het HFML-onderzoek.

Het Goudsmitpaviljoen

In het Goudsmitpaviljoen wordt met behulp van Nuclear Magnetic Resonance (NMR) onderzoek gedaan naar de ruimtelijke structuur van materialen. Dat gebeurt met negen NMR-apparaten, waarvan de nieuwste supergeleidende magneet een sterkte heeft van 20 Tesla.

NanoLab

Het NanoLab heeft een voor Europa ongevenaarde variatie aan Scanning Probe Microscopen. Deze microscopen tasten met een scherpe naald een oppervlak af, waardoor minuscule structuren tot een miljard keer uitvergroot in beeld kunnen worden gebracht.

FELIX, HFML, het Goudsmitpaviljoen en het Nanolab zijn ondergebracht in het Institute for Molecules and Materials. De vier faciliteiten zijn elk op zich al vooraanstaand. De combinatie van deze onderzoeksfaciliteiten op één campus is uniek in de wereld.



Onze

studenten
medewerkers
alumni
partners
financiën en infrastructuur



Onze studenten

De Radboud Universiteit voelt zich verantwoordelijk voor de persoonlijke ontwikkeling, de ontplooiing en het welbevinden van haar studenten en verwacht van haar studenten dat zij actief deelnemen aan het onderwijs en participeren in de academische gemeenschap.

Kwaliteit, binding en duidelijkheid zijn centrale elementen in het onderwijs.

De kwaliteit van onderwijs wordt mede bepaald door de kwaliteit van de instroom. Daarom werft de universiteit getalenteerde en gemotiveerde studenten.

De Radboud Universiteit wil duidelijk zijn naar haar studenten: een goede voorlichting en begeleiding bij de studiekeuze voorkomt onnodige studie-uitval en daarmee persoonlijke en maatschappelijke schade. We verwachten van studenten dat ze de inzet tonen die een succesvolle afronding van hun studie vereist.

Zittende studenten kunnen een beroep doen op studiebegeleiding en -advies; informatie over arbeidsmarktperspectief is onderdeel van de opleiding. Studenten met een functiebeperking kunnen rekenen op adequate voorzieningen en ondersteuning.

De Radboud Universiteit is een campusuniversiteit, een hoogwaardige onderwijsomgeving met een breed scala aan faciliteiten om te studeren, te sporten of anderszins te ontspannen. Ruime openingstijden van faciliteiten als de Rafter, het sportcafé, de universiteitsbibliotheek en het cultuurcafé stimuleren ook naast werk en studie betrokkenheid bij de campus.

De Radboud Universiteit bevordert en faciliteert dat studenten een deel van hun studie in het buitenland verblijven. Om buitenlandse studenten te stimuleren naar Nijmegen te komen realiseert de universiteit de faciliteiten die daarvoor nodig zijn, zoals huisvesting, een transparante toelatingsprocedure en Engelstalige minoren.

De academische ontwikkeling van studenten staat voor de Radboud Universiteit centraal. Extracurriculaire activiteiten en taken dragen hier sterk aan bij. De universiteit stimuleert haar studenten om zich naast hun studie verder te ontwikkelen.

Studenten voelen zich opgenomen in de academische gemeenschap. De mening van studenten doet er toe. Daarom nodigt de Radboud Universiteit studenten uit actief te participeren in de formele medezeggenschapsorganen. Daarnaast worden studenten uitgenodigd mee te doen in werkgroepen en commissies. Via systematisch uitgevoerde monitoren kunnen studenten hun mening geven over het onderwijs en de voorzieningen.

De universiteit zet zich in voor voldoende en goede studentenhuisvesting in Nijmegen. Zelfstandig wonen, al of niet in groepsverband, draagt bij aan de vorming van de student en aan een levendig stedelijk studentenklimaat.

De universiteit bevordert de diversiteit onder studenten door een actief internationaliseringsbeleid en door ruimte te bieden aan studenten om aan hun eigen cultuur op de campus uitdrukking te geven.

Doelen voor 2020

Communicatie met studenten

- De communicatie met studenten is helder; niet alleen over de opleiding, maar ook over bredere activiteiten binnen de universiteit.

Studiebegeleiding en advisering

- De universiteit vraagt veel van haar studenten. Daar staat tegenover dat zij goede studiebegeleiding en advisering biedt; waar nodig wordt maatwerk geleverd.
- De universiteit heeft de studierendementen verbeterd en de uitval na het BSA is gehalveerd. Studenten- en studiebegeleiding is verbeterd door het opzetten van training van studieadviseurs en inzet van decanen, psychologen en trainers in faculteiten.
- De universiteit wil studenten met een functiebeperking zoveel mogelijk in staat stellen om aan alle activiteiten deel te nemen.

Internationalisering

De student-internationalisering van de Radboud Universiteit, zowel uitgaand als inkomend, is bevorderd door:

- De implementatie van het nieuwe Erasmus+ programma.
- De implementatie van het taalbeleid fase 2 (Nt2-cursussen ten behoeve van Duitse studenten).
- De actualisering van Centrale Memoranda of Understanding met (veelal) niet-Europese Universiteiten ten behoeve van administratieve stroomlijning van de uitwisseling van studenten.
- Een inventarisatie van studieprogramma's en mogelijkheden voor financiële steun ten behoeve van studenten die naar het buitenland willen gaan.
- Optimalisering van het aanmeldings-, inschrijvings- en toelatingsproces van inkomende en uitgaande uitwisselingsstudenten.



Onze medewerkers

De Radboud Universiteit is een hechte academische gemeenschap waar medewerkers worden gestimuleerd in samenwerking met collega's het maximale uit zichzelf te halen en zo bij te dragen aan een succesvol onderwijs- en onderzoeksklimaat en een inspirerende campus.

De universiteit wil haar huidig talent boeien en binden, maar zij wil ook nieuw talent vinden. Medewerkers nemen hun verantwoordelijkheid als werknemer, de universiteit neemt haar verantwoordelijkheid als werkgever. De universiteit bevordert duurzame inzetbaarheid van medewerkers in alle fasen van hun loopbaan.

Het leerstoelenbeleid sluit aan op de onderwijsprogramma's met een accent op de benoemde topgebieden en maatschappelijke thema's. Een internationale en open werving is de regel. Minimaal vijf jaar ervaring elders, liefst in het buitenland, is uitgangspunt voor een benoeming als hoogleraar.

Omdat de Radboud Universiteit kiest voor de verwevenheid van onderzoek en onderwijs, zijn wetenschappelijk medewerkers in principe altijd op beide terreinen actief. Valorisatietaken zijn op beide kerntaken gebaseerd. De beschikbare onderzoeksmiddelen en excellentie op één van de twee hoofdtaken bepalen de verhouding tussen de hoofdtaken; talent moet worden gekoesterd en dat impliceert maatwerk.

De Radboud Universiteit bevordert de diversiteit in de samenstelling van het personeel, in het bijzonder ook waar het gaat om topposities.

De mening van onze medewerkers doet ertoe. De Radboud Universiteit nodigt haar medewerkers uit actief te participeren in de medezeggenschapsorganen.

Doelen voor 2020

De opbouw van het personeel

- Structurele werkzaamheden worden in beginsel uitgevoerd door medewerkers in vaste dienst. Voor alle medewerkers – voor structurele én tijdelijke werkzaamheden – wordt er aandacht besteed aan duurzame inzetbaarheid, loopbaanontwikkeling en werk-naar-werk begeleiding op maat.
- Omdat in de periode 2015-2020 veel medewerkers met pensioen zullen gaan, zal er kennis en expertise verdwijnen, maar er zal ook ruimte ontstaan voor verjonging en mobiliteit. In 2020 blijkt dat we op de (inter)nationale arbeidsmarkt de beste medewerkers en jong talent hebben aangetrokken, maar dat we ook gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid om waar nodig ervaring en expertise te behouden. De leeftijdsopbouw van ons personeel is daardoor evenwichtig.

Internationalisering

- De Radboud Universiteit is een tweetalige campus geworden.
- De dienstverlening aan buitenlandse werknemers (zowel inkomend als uitgaand) is op maat; informatievoorziening op inter- en intranet is verbeterd.
- De ontwikkeling van een one-stop shop (één loket) en een global lounge (ontmoetingsruimte) voor internationale staf is voltooid, evenals een op maat gemaakt arbeidsvoorwaardenbeleid voor internationale staf.
- Het Engelstalige cursusaanbod aan docenten, onderwijsdirecteuren, beleidsmedewerkers en OBP medewerkers in 'front-office' functies is uitgebreid.
- De langeretermijndoelstellingen uit de notitie Internationalisering 2014-2018 (onder andere verhoging van de stafmobiliteit) zijn geïmplementeerd.

Loopbaan en kennisontwikkeling van het personeel

- Met het programma *Create your own career*, waarin aandacht voor maatwerk en coaching, heeft de Radboud Universiteit de duurzame inzetbaarheid van onze (toekomstige) medewerkers in alle fasen van hun loopbaan bevorderd. Dit impliceert tevens een familievriendelijke houding.
- Onderwijs, onderzoek en valorisatie worden in de wetenschappelijke carrière meer in balans gewaardeerd.
- Kwaliteit van onderwijs en onderzoek stelt eisen aan kwaliteit van voorzieningen en ondersteuning en dus aan kwaliteit van zowel het wetenschappelijk als het ondersteunend en beheerspersoneel. Strategisch personeelsbeleid heeft daarom betrekking op al het personeel van de universiteit.
- Gerichte actie om jong talent, mannen en vrouwen van verschillende nationaliteiten in topposities te benoemen en te behouden heeft geleid tot meer diversiteit op de campus en een balans tussen man en vrouw; voor alle posities geldt dat minimaal 25% man en minimaal 25% vrouw is; minimaal 25% van onze staf komt uit het buitenland.
- Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt hebben in de Radboud Universiteit een verantwoordelijke werkgever gevonden.
- Er is een Mohrmannprogramma opgezet, gericht op stimulering van het aanstellen van meer diversiteit in hoogleraarposities en bestuursfuncties.
- Diversiteit vraagt extra aandacht van de academische gemeenschap voor onderlinge binding: alle medewerkers voelen zich gelijkwaardig opgenomen.

Onze alumni

De Radboud Universiteit koestert haar alumni. Zij vormen een waardevol maatschappelijk netwerk dat actief bijdraagt aan de missie van de universiteit.

De Radboud Universiteit bevordert dat alumni zich actief verbonden voelen met de universiteit en communiceert op maat met haar alumni. De universiteit ontwikkelt, vanuit haar ambitie *lifelong learning* te stimuleren en te faciliteren, een hoogwaardig scholingsaanbod voor alumni waarmee ze hun kennis en vaardigheden op peil kunnen houden. Daarnaast biedt de universiteit aan haar alumni een reeks van activiteiten waarmee ze het contact met studie- en jaargenoten kunnen onderhouden.

De Radboud Universiteit betreft alumni bij de advisering aan, en deels het verzorgen van, haar opleidingen en bij de arbeidsmarktoriëntatie van studenten. Alumni zijn in het maatschappelijk leven ambassadeurs van de Radboud Universiteit.

De Radboud Universiteit kent een toenemend aantal internationale alumni. Zij dragen bij aan de internationale profilering van de universiteit. De universiteit ontwikkelt een aangepast programma om de binding te versterken. De universiteit stimuleert de organisatie van lokale bijeenkomsten door onze internationale alumni, al dan niet in samenwerking met partners als het NUFFIC.

Alumni kunnen een belangrijke rol spelen in de fondsenwerving van de universiteit. Een daarop gericht beleid wordt ontwikkeld.

Doelen voor 2020

- De communicatie vanuit de verschillende universitaire eenheden is op elkaar afgestemd via een *Customer Relationship Management* systeem.
- Een kring van actieve, vooraanstaande alumni is opgezet.
- De Radboud Universiteit participeert ook in internationale alumnibijeenkomsten.
- Onze opleidingen betrekken alumni bij de voorlichting, het curriculum en de arbeidsmarktoriëntatie.



Onze partners

De Radboud Universiteit wil vanuit haar sterke onderwijs- en onderzoekpositie over de volle breedte van haar wetenschapsgebieden samen met maatschappelijke en bestuurlijke organisaties en met het bedrijfsleven een bijdrage leveren aan de benutting van kennis.

Binnen de Radboud Universiteit en het Radboudumc wordt samen met het bedrijfsleven en met organisaties op nationaal en internationaal niveau kennis uit onderwijs en onderzoek (door)ontwikkeld. Wetenschappelijke en innovatieve excellentie gaan daarbij hand in hand. Wetenschappelijke integriteit en toezicht op mogelijke belangenverstrengeling zijn geborgd.

Onderzoeksvragen uit het bedrijfsleven zijn meestal complex en kunnen niet worden beantwoord door één onderzoeksgroep of één discipline. De Radboud Universiteit bundelt in die gevallen expertise vanuit de volle breedte van de universiteit.

De Radboud Universiteit is partner in belangrijke strategische publiek-private allianties. Een succesvolle samenwerking met maatschappelijke partners en bedrijfsleven wordt bepaald door een combinatie van wetenschappelijke, commerciële, financiële, juridische, ethische en communicatieve expertise. De regie over dergelijke complexe processen vereist een passende organisatiestructuur.

De Radboud Universiteit heeft een bijzondere verantwoordelijkheid voor de vakinhoudelijke bij- en nascholing van academisch gevormde leraren in het voortgezet onderwijs. De Radboud Docenten Academie en de faculteiten ontwikkelen samen met de partnerscholen een nascholingspakket op maat voor docenten uit het voortgezet onderwijs.

Er wordt een instellingsbrede organisatiestructuur voor valorisatie ingericht. Het relatie/accountmanagement is op instellingsniveau goed georganiseerd. De universiteit kent uitgewerkte regelingen met betrekking tot intellectueel eigendom en de oprichting van nieuwe rechtspersonen. Faculteiten richten hun informatiesystemen zo in dat prestatie-indicatoren kunnen worden gevolgd.

De Radboud Universiteit voelt zich verbonden met de stad en de regio waarin ze geworteld is en met de overheden en overige partners die daarbinnen actief zijn. De toegevoegde waarde voor de regio ontleent de universiteit aan de nationale en internationale netwerken waarbinnen ze opereert.



Wetenschappelijke en innovatieve excellentie gaan hand in hand.

Doelen voor 2020

- Een nieuwe valorisatieorganisatie is opgezet en is succesvol.
- Voorzieningen van de Radboud Universiteit staan open voor het bedrijfsleven (*Radboud Research Facilities*).
- De Radboud Universiteit heeft met haar partners onderzocht hoe in Nijmegen congresfaciliteiten kunnen worden ontwikkeld die passen bij de gewenste internationale uitstraling van de universiteit en de stad.
- In samenwerking met externe partners heeft de universiteit de marktbehoefte onderzocht van postacademisch onderwijs en nascholing, en heeft cursussen en opleidingen op maat ontwikkeld. Externe partners worden ook bij de uitvoering van het onderwijs betrokken.
- De Radboud Universiteit investeert in goede verhoudingen met de gemeente Nijmegen, de overige omringende gemeenten en de provincie.



Onze financiën en infrastructuur

De Radboud Universiteit investeert in de verdere versterking van de kwaliteit van het onderwijs, onderzoek en de verdere internationalisering ervan.

Uitgangspunt van het universitaire financiële beleid blijft dat investeringen in gebouwen en infrastructuur uit eigen middelen gefinancierd kunnen worden.

De Radboud Universiteit wil haar sterke positie in de verwerving van tweede, derde en vierde geldstroom handhaven en uitbouwen. De ondersteuning bij de aanvragen voor subsidies wordt versterkt. De universiteit en Radboudumc versterken de gezamenlijke werfkracht door deskundigheid te delen.

De Radboud Universiteit investeert in haar campus met een gevoel voor zijn historie en met respect voor natuur en milieu. Dit in het besef dat de ambities van de universiteit moderne faciliteiten en een internationale uitstraling vereisen.

De Radboud Universiteit voert de komende jaren een grootschalig bouwprogramma uit. Na de oplevering van het Grotiusgebouw in 2014, zijn in voorbereiding de gedeeltelijke nieuwbouw voor de Faculteit der Managementwetenschappen en de Faculteit Sociale Wetenschappen en de renovatie Tandheelkunde. De groei van het aantal bètastudenten vraagt om een aanpassing van de Faculteit der Natuurkunde, Wiskunde en Informatica. De inpassing van het Berchmanianum in de campus verschaft de campus extra allure. Alle nieuwe gebouwen die in de 21^e eeuw zijn afgeleverd voldoen aan hoge duurzaamheidsnormen. Bij te renoveren gebouwen is, waar mogelijk, ook aan deze normen voldaan.

Een robuuste ICT-infrastructuur met bijbehorende -voorzieningen en een meer klantgerichte ondersteuning op dit gebied is een van de speerpunten voor de komende jaren. Research- en datamanagement, digitale wetenschappelijke informatievoorziening en ICT in onderwijs krijgen de komende periode specifieke aandacht. Daarvoor worden de noodzakelijke investeringen gedaan in de ICT-infrastructuur.

Doelen voor 2020

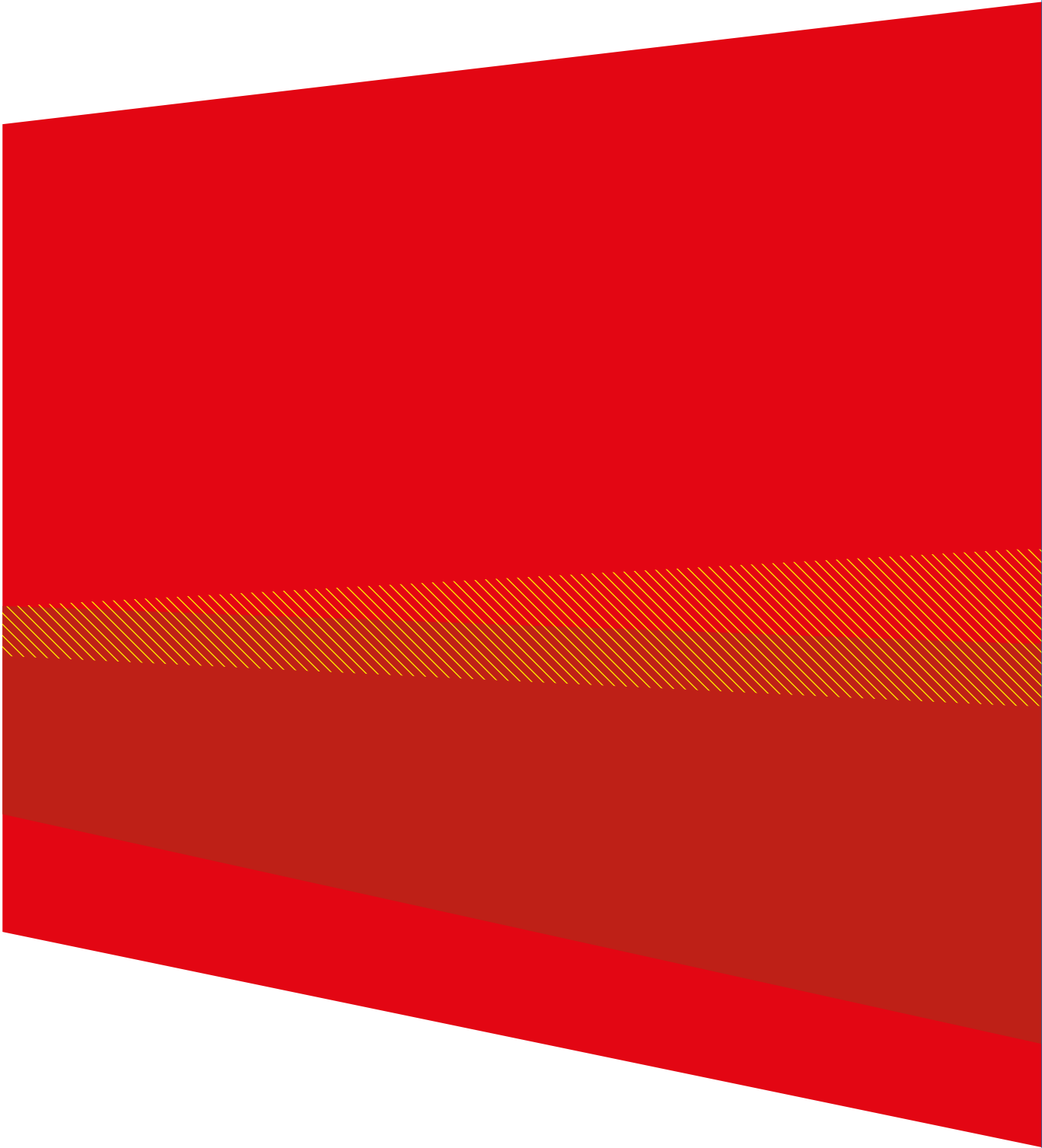
- De Radboud Universiteit voert een prudent financieel beleid. De inhoudelijke keuzes in het primaire proces zijn leidend.
- Campus Heijendael heeft verder vorm gekregen op basis van de ambities voor onderwijs en onderzoek.
- De Radboud Universiteit formuleert in goed overleg en waar mogelijk samen met het Radboudumc het duurzaamheidsbeleid, gericht op duurzaamheid in bedrijfsvoering.
- De afstemming van de netwerkarchitectuur van universiteit en Radboudumc zijn verbeterd met als doel effectiever gebruik van universitaire data door studenten van de faculteit der Medische Wetenschappen.
- Alle informatiesystemen die rechtstreeks gebruikt worden door studenten/medewerkers zijn zodanig herzien dat ze naar keuze in het Nederlands of Engels gebruikt kunnen worden.

Societal impact

De Radboud Universiteit intensificeert haar samenwerking met maatschappelijke partners. De vraag vanuit de samenleving en de politieke druk om bij te dragen aan maatschappelijke en economische benutting van onderzoeksresultaten neemt toe. Het bedrijfsleven investeert steeds minder in wetenschappelijk onderzoek, terwijl de

overheid aanstuurt op een verschuiving van publieke naar private financiering van hoger onderwijs. De concurrentie tussen universiteiten om de samenwerking met private partijen verheft. Met het financieel belang wordt ook het toezicht op mogelijke belangenverstremming, aansprakelijkheid en reputatiemanagement belangrijker.





Bezoekadres:
Comeniuslaan 4
6525 HP Nijmegen
Nederland

Postadres:
Postbus 9102
6500 HC Nijmegen
Nederland

T: +31 (0)24 361 61 61
E: info@communicatie.ru.nl
www.ru.nl