Radboud Universiteit

Werkdocument buddyprogramma

Binnenkort start er een nieuwe collega binnen jouw afdeling/sectie. Jij bent als buddy aangewezen om deze nieuwe collega wegwijs te maken binnen de Radboud Universiteit. Je wordt buddy voor de eerste 12 maanden van hun dienstverband. Waarschijnlijk ben je vooral de eerste maand tijd kwijt om deze nieuwe medewerker welkom te heten.

De voordelen van een buddy:

- De nieuwe medewerker voelt zich sneller welkom en kan zich identificeren met de Radboud Universiteit
- De nieuwe medewerker heeft een vast aanspreekpunt voor alledaagse vragen
- Een nieuwe medewerker kan ook vragen stellen als 'hoe pak ik zaken aan?' en 'hoe spreken we elkaar aan binnen de organisatie?'
- Het helpt de nieuwe medewerker om sneller productief te zijn

Do's voor de buddy:

- Check regelmatig tijdens de inwerkperiode als buddy hoe het gaat, hoe je kunt helpen en wat de nieuwe collega nodig heeft. In de eerste werkweek kun je deze vragen dagelijks stellen
- Maak afspraken over jullie contactmomenten en vraag waar de nieuwe medewerker behoefte aan heeft
- Bespreek je communicatiestijl met de nieuwe medewerker. Mensen verschillen hierin en het bespreekbaar maken voorkomt miscommunicaties
- Wees geduldig en positief
- Geef opbouwende en constructieve feedback

Don'ts voor de buddy:

- Oordelen
- Direct alles willen doornemen met je nieuwe collega. Deel zaken stap voor stap zodat de nieuwe medewerker niet overladen wordt met nieuwe informatie

Waar kun je aan denken als buddy:

- Plan genoeg ruimte in je agenda om de nieuwe collega te begeleiden
- Haal samen campuskaart en ICT-middelen op
- Ga lunchen/haal koffie op de campus
- Loop samen een wandelroute over de campus
- Help bij de opstart van werkzaamheden
- Overleg samen over inhoudelijke zaken
- Help bij het invullen van de profielpagina
- Help bij het opstellen van een LinkedInbericht waarin de nieuwe medewerker diens baan aankondigt. Je kunt hiervoor een van onze fotobanners gebruiken
- Vraag bij de leidinggevende van de nieuwe medewerker of er andere ideeën/taken zijn