

Programmaplan Sociale Veiligheid FSW

Sociale veiligheid is een belangrijk thema binnen onze faculteit. In 2023 heeft het Projectteam Sociale Veiligheid een plan opgesteld om iedereen een prettige studie- en werkomgeving te bieden. Dankzij input van medewerkers en studenten sluit dit plan aan bij de behoeften van alle doelgroepen. Het plan kent verschillende onderdelen:

- Een ondersteuningsprogramma, voor verschillende doelgroepen en gericht op:
 - Advies op maat van de adviseur sociale veiligheid
 - Breed aanbod van activiteiten en tools gericht op bewustwording en het versterken van handelingsvaardigheden
- Optimalisatie van bestaande hulpstructuren
- Een communicatieplan en inrichting van informatievoorziening en instrumenten

Er wordt hard gewerkt om komend half jaar verschillende activiteiten, sessies en tools te kunnen bieden. De volgende activiteiten staan inmiddels op de planning:

1. Week van de Sociale Veiligheid. In week 10 zijn er verschillende activiteiten en sessies georganiseerd
2. Intervisietrajecten voor leidinggevenden en docenten met als thema's gedragsdilemma's en bijsturen van gedrag
3. Training HR-professionals met als doel om de HR-professionals van FSW uiterlijk in het tweede kwartaal scholing te kunnen aanbieden op het gebied van sociale veiligheid en casuïstiek
4. Onder de aandacht brengen van de adviseur sociale veiligheid en het op maat ondersteunen van afdelingen
5. Begeleide reflectiesessies met het bestuur over hun eigen handelen, hun beleidsmatige rol en dilemma's
6. Het bestuur adviseren over het toelichten van de cultuur- en leiderschapsverandering en hen ondersteunen bij de organisatie van bijbehorende bijeenkomsten
7. Samen met het bestuur en input vanuit hele universiteit maken van een 'draaiboek bij casuïstiek' door recente ervaringen te evalueren, te leren van fouten en te vertalen naar een gewenste aanpak

Er wordt doorlopend geëvalueerd waar behoeftes liggen en waar het plan kan worden bijgestuurd. Over de activiteiten, tools en sessies wordt ook afzonderlijk gecommuniceerd. Het facultaire jaarplan wordt altijd getoetst en gekoppeld aan het universitaire plan. Een randvoorwaarde voor echte verandering op het gebied van Sociale Veiligheid kan niet worden ondervangen in het plan, maar kan alleen uit de organisatie komen: cultuurverandering en leiderschap als fundament voor een betere studie- en werkomgeving.

Een uitgebreid verslag van de totstandkoming van het plan en de uitwerking ervan, vind je in het plan 'Programma Sociale Veiligheid 2023-2024'.