

# REGLEMENT TOEKENNING

## *Christine Mohrmann Stipendium*

10 oktober 2023

**Radboud Universiteit**



### Preambule

Sinds 1990 kent het college van bestuur van de Radboud Universiteit jaarlijks Christine Mohrmann Stipendia (tot en met 2015 genaamd: Frye Stipendia) toe aan tien vrouwelijke promovendi. Voorheen diende het stipendium ingezet te worden voor een verblijf aan een buitenlandse wetenschappelijke instelling en vanaf 2020 gelden verruimde bestedingscriteria: de stipendia kunnen worden ingezet voor uiteenlopende doelen waarmee verdieping wordt aangebracht in het promotieonderzoek.

### Artikel 1 - Doel

Het college van bestuur heeft met de Christine Mohrmann Stipendia als doel de meest veelbelovende vrouwelijke<sup>1</sup> promovendi die een promotietraject volgen aan de Radboud Universiteit aan te moedigen hun wetenschappelijke carrière na voltooiing van hun proefschrift voort te zetten.

### Artikel 2 - Vorm

1. De hoogte van een stipendium bedraagt een eenmalig bedrag van € 6.000.
2. De laureaat van een stipendium ontvangt een door de rector magnificus ondertekende oorkonde.
3. De tien stipendia worden jaarlijks in maart uitgereikt tijdens een ceremonie.
4. Het aantal per faculteit toe te kennen stipendia geschiedt in overeenstemming met de omvang van de faculteiten:
  - aan de zeven faculteiten wordt ieder één stipendium toegekend (FFTR; FNWI; FSW; FdM; FdR; FdL; FdMW);
  - de overige drie stipendia worden toegekend aan de faculteiten met de meeste vrouwelijke promovendi op peildatum 1 januari van het jaar waarin de uitreiking plaatsvindt;
  - voordrachten van het Donders Institute for Brain, Cognition and Behaviour en de Radboud Docenten Academie worden via een van de gelieerde faculteiten ingediend.

### Artikel 3 – Voorwaarden

1. Voor toekenning van een stipendium komen in aanmerking:
  - alle vrouwelijke promovendi die een promotietraject aan de Radboud Universiteit volgen<sup>2</sup> en in het derde jaar van hun promotietraject verkeren. Bij een deeltijd dienstverband of periode van verlof kan het criterium van het derde jaar van aanstelling naar rato toegepast worden.
  - vrouwelijke promovendi met een verlengde promotietijd tot max. 8 jaar, die in het zesde jaar verkeren. Dat geldt ook voor de docent-promovendi met een aanstelling voor 6 jaar; zij kunnen (eenmalig) worden voorgedragen in het vierde of vijfde jaar van hun promotietraject. Als peildatum geldt 31 december.
2. Een stipendium kan worden ingezet voor:
  - een buitenlandse reis en verblijf bij een wetenschappelijke instelling waar onderzoek kan worden verricht dat aansluit bij het promotieonderzoek;
  - verdieping in het promotieonderzoek.

Een stipendium kan niet worden ingezet voor:

- de aanschaf van apparatuur of infrastructuur;

<sup>1</sup> 'Vrouwelijk' omvat in deze context de meervoudige identiteiten van genderexpressie.

<sup>2</sup> De universiteit kent vier soorten promovendi.

**1: werknemer-promovendus/ promovierende medewerker:** werknemer die een arbeidsovereenkomst en een afspraak gericht op een promotietraject heeft met de eigen universiteit of Radboudumc.

**2: beurspromovendus:** persoon die geen arbeidsovereenkomst heeft met de universiteit waar de promotie wordt afgerond, maar die als hoofddoelstelling heeft te promoveren en daarvoor middelen ontvangt van een beursverstrekker.

**3: extern gefinancierde promovendus:** persoon die op een of andere wijze gefinancierd wordt voor het promotietraject of in 'de tijd van de baas' mag promoveren.

**4: buitenpromovendus:** persoon die geen tijd of geld krijgt van een externe partij ten behoeve van een promotietraject, maar die wel als doelstelling heeft te promoveren.

- de aanstelling van een student-assistent;
- een contractverlenging.

#### Artikel 4 – Voordracht en besluitvorming

1. De rector magnificus nodigt de decanen van de faculteiten jaarlijks uit om voordrachten in te dienen ten behoeve van de in dat academisch jaar toe te kennen stipendia.
2. Besluitvorming over de voordracht(en) vindt plaats in de faculteiten.
3. De voordrachten bevatten:
  - a. CV;
  - b. beschrijving van het promotieonderzoek;
  - c. beschrijving van het beoogde bestedingsdoel;
  - d. beschrijving van de meest belangrijke (wetenschappelijke) publicaties, voordrachten en activiteiten op het gebied van onderwijs en impact.
4. Een overzicht van de voordrachten wordt ter kennisgeving in het college van decanen ingebracht.
5. Het college van bestuur besluit over toekenning van de stipendia.
6. De toekenning van de stipendia wordt bekend gemaakt en de oorkondes worden uitgereikt in een bijeenkomst van het college van decanen, waarvoor in elk geval worden uitgenodigd de bekroonde kandidaten en hun promotores. De bijeenkomst wordt jaarlijks georganiseerd rondom de datum van de Internationale Vrouwendag (8 maart).

#### Artikel 5 - Toekenning

1. Na toekenning van de stipendia worden de middelen geormerkt aan de faculteiten overgemaakt.
2. De decaan draagt zorg voor de afhandeling van de toegekende stipendia.
3. Verzilvering van een toegekend stipendium kan plaats hebben tot uiterlijk drie maanden na de promotiedatum, met inachtneming van een periode van maximaal twee jaar na datum van toekenning.
4. De decaan bepaalt de wijze van uitbetaling.

#### Artikel 6 – Slotbepaling

Het Reglement toekenning Christine Mohrmann Stipendium is vastgesteld door het college van bestuur op 27 september 2022. Deze vervangt de herziene versie van het Reglement toekenning Christine Mohrmann Stipendium d.d. 12 juni 2018. Op 10 oktober is het bedrag gewijzigd van 5.000 naar 6.000 euro, o.b.v. het besluit in de CvB-vergadering dd. 13 juni 2023. Daarnaast is er ter verheldering een aanvullende zin opgenomen over de zogenaamde docent-promovendi met een promotietraject van zes jaar en is verlof ter aanvulling expliciet benoemd als reden voor mogelijke verlenging voor de datum waarop iemand in aanmerking komt.