

# FNWI Bonusregeling

Bonusregeling ter aanvulling op Artikel 3.3, lid 21 (BA) en Artikel 3.3, lid 15 (MA), en Artikel 3.5, lid 1 van het algemene deel van de OER

## 1. Doel en reikwijdte

Deze regeling geeft een uitwerking aan de bonusregeling zoals opgenomen in artikel 3.3, lid 21 (BA) en artikel 3.3, lid 15 (MA) en artikel 3.5, lid 1 van het algemene deel van de OER. Het doel is om de interpretatie van toepassing van de bonus op een transparante en uniforme wijze vast te leggen voor zowel studenten als docenten. Let op: deze bonusregeling gaat in vanaf 1 september 2026.

## 2. Doel en filosofie achter de bonusregeling

De bonusregeling heeft als doel studiemotivatie en betrokkenheid te bevorderen en studievoortgang te verbeteren.

De bonusregeling is bedoeld om extra inzet te belonen, stimuleert studenten om de stof actief bij te houden en ondersteunt studenten die op een andere manier leren.

## 3. Voorwaarden voor toepassing van een bonus

De opleiding moet zo worden ingericht dat kan worden gewaarborgd dat een student die de opleiding behaalt aan alle eindtermen van de opleiding voldoet. Compensatie van een onvoldoende eindresultaat met een bonus kan daarom enkel in gevallen waarbij de onderwijseenheid niet op het eindniveau van de opleiding toetst. Een bonus kan daarom slechts worden toegekend indien aan de volgende voorwaarden is voldaan:

Voor een onderwijseenheid die **niet** toetst op het eindniveau van de opleiding (eindtermen):<sup>1</sup>

- Het behaalde eindcijfer zonder bonus is ten minste een **5,0** (onafgerond);
- Bonusopdrachten worden vastgelegd in het cursusdossier, zodat de examencommissie kan vaststellen dat studenten die gebruikmaken van de bonusregeling en daarmee een onvoldoende compenseren, aan alle vereiste leerdoelen voldoen.

Voor een onderwijseenheid die **wel** toetst op het eindniveau van de opleiding (eindtermen):

- Het behaalde eindcijfer zonder bonus is ten minste een **5,5** (onafgerond);

Aanvullende voorwaarden:

- Indien er gebruik wordt gemaakt van de bonusregeling, wordt dit expliciet vermeld in de onderwijscatalogus en in het cursusdossier;
- De bonusopdrachten worden op objectieve en transparante wijze beoordeeld;
- De bonus leidt niet tot een eindcijfer hoger dan een **10,0**;
- De maximale bonus die toegekend kan worden is **1,0 punt**;

---

<sup>1</sup> Onderwijseenheden die *toetsen op eindniveau* beoordelen of de student de eindkwalificaties van de opleiding beheerst en daarmee klaar is voor afstuderen. Dit vindt doorgaans plaats in BA3 en MA2. Onderwijseenheden die *niet op eindniveau toetsen* richten zich op deelvaardigheden, voortgang of leerdoelen die bijdragen aan de ontwikkeling richting het eindniveau, maar waarbij de student deze nog niet volledig hoeft aan te tonen.

## FNWI Bonusregeling

- De bonus wordt toegekend op een *onafgerond* (deel)cijfer, enkel het eindcijfer wordt afgerond;
- De bonus mag uitsluitend in het voordeel van de student uitpakken;
- Een leerdoel mag niet uitsluitend worden getoetst via een bonuscomponent;
- Bonuscomponenten zijn niet herkansbaar;
- Het is aan de opleiding of de bonus bij een herkansing binnen het academisch jaar meetelt;
- Een bonus vervalt na afloop van het academisch jaar.

De opleidingsdirecteur is verantwoordelijk voor het toetsplan en dus voor juiste toepassing van deze voorwaarden.

### 4. Transparantie en communicatie

Transparantie is essentieel voor een correcte toepassing van de bonusregeling. Daarom geldt het volgende:

- De toepassing van de bonusregeling moet expliciet worden vermeld in de cursusbeschrijving en in het cursUSDossier;
- De beoordelingscriteria voor het verkrijgen van de bonus worden voorafgaand aan de start van de cursus duidelijk gecommuniceerd aan studenten;
- Docenten zijn verplicht om transparant te communiceren over de behaalde bonuspunten en de berekeningswijze van het eindcijfer;
- Indien de bonusregeling kan worden toegepast om onvoldoende (5,0) te compenseren tot een voldoende, legt de docent de bonusopdrachten en beoordelingscriteria in het cursUSDossier vast, zodat de examencommissie de rechtmatigheid en inhoudelijke toelaatbaarheid van de compensatie kan verifiëren;
- Opleidingen zijn verplicht in de cursusbeschrijving aan te geven hoe lang het bonuscijfer geldig is, met een maximale geldigheidsduur tot het einde van het huidig academisch jaar.

### 5. Overgangsbepaling

Deze regeling treedt in werking op **1 september 2026** en is van toepassing op alle onderwijseenheden die vanaf die datum worden aangeboden. Voor onderwijseenheden die reeds zijn gestart vóór deze datum blijft de eerder vastgelegde bonusregeling van kracht.